(Ф.И.О., должность представителя нанимателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного органа)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность государственного служащего)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**при увольнении с государственной гражданской службы**

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество, должность)

увольняясь с государственной гражданской службы Республики Алтай, **уведомлен(а)**, что в течение двух лет после увольнения с гражданской службы **не вправе без согласия** **Комиссии** **по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов** (соответствующего государственного органа исполнительной власти Республики Алтай) замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в мои должностные (служебные) обязанности.

**Основание:** Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральный  закон  от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись                                       расшифровка подписи

«         » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20       г.

**Статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» предусматривает:

[Привлечение](consultantplus://offline/ref=15A6FE68C8C8FD6A71AA4D0E25ABC579188774C845C0A6AB2056A077476F37C149E83B35E7C6f5c5L) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=15A6FE68C8C8FD6A71AA4D0E25ABC579188173C744C5A6AB2056A077476F37C149E83B35E0C7561Cf5cBL), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=15A6FE68C8C8FD6A71AA4D0E25ABC579188673C548C5A6AB2056A077476F37C149E83B36fEc8L) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - **влечет наложение административного штрафа:**

на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;

на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.